

Faglært Arbejdskraft Netværk Odsherred

Kommissorium

Formål

Faglært arbejdskraft netværk har til formål at styrke samarbejdet mellem borgere, virksomheder, jobcentre og uddannelsesinstitutioner i Odsherred. Netværket skal:

- Forbinde borgere og virksomheder effektivt for at sikre arbejdskraft og vidensdeling.
- Bidrage til løsningen af arbejdskraftmangel gennem lokale og socialt ansvarlige initiativer.
- Skabe en platform for formidling af succeshistorier og Best Practice.
- Understøtte en helhedsorienteret tilgang til borgernes arbejdslivscyklus.
- Fokuserer på uddannelse – også som understøttende til fastholdelse i varig beskæftigelse.

Mål

- Øge synligheden af netværkets arbejde og resultater.
- Skabe datadrevet indsigt i virksomheders brug af opkvalificerings- og tilslutningsordninger.
- Etablere klare mødestrukturer og kommunikationskanaler.
- Udvikle langsigtede løsninger, der balancerer arbejdskraftbehov med social ansvarlighed.
- Fremme uddannelsesinitiativer, der styrker kompetencer og fastholdelse i lokale virksomheder.

Aktiviteter

- Planlægning og afholdelse af netværksmøder i relevante virksomheder.
- Udarbejdelse og udsendelse af nyhedsbreve og anden formidling.
- Indsamling og analyse af data om virksomheders engagement.
- Formidling af succeshistorier til politikere og erhvervsliv.
- Invitation af politiske aktører til netværksarrangementer.
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner om opkvalificering og efteruddannelse som fastholdelsesværktøj.

Organisering og Roller

- Netværkskoordinator (OEF):
 - Ansvarlig for koordinering, formidling og mødeplanlægning.
- Netværksdeltagere:
 - Bidrager med input, deltager aktivt i møder og formidling.
- Virksomheder:
 - Værter for møder, bidrager med cases og data.
- Politikere og beslutningstagere:
 - Involveres i arrangementer og informeres om netværkets resultater.
- Uddannelsesinstitutioner:
 - Bidrager med viden om opkvalificering, efteruddannelse og lærlingeoptag.

Faglært Arbejdskraft Netværk Odsherred

Mødefrekvens og Format

- Fire årlige møder, med mulighed for justering efter behov.
- Møderne skal være fokuserede med en mødeleder og levere konkrete resultater og implementere nye dagsordener og kommunikationskanaler. Der skrives beslutningsreferat.
- Det prioriteres højt at møder afholdes i virksomheder for at styrke relevans og engagement.
- Tidsrum: typisk kl. 14–15.30.

Langsigtet Vision

Netværket skal:

- Følge borgeren fra læreplads til seniorjob.
- Understøtte lokale og bæredygtige løsninger.
- Skabe bedre arbejdsmiljøer og fastholdelse gennem social ansvarlighed.
- Nedbryde barrierer for lærlingeoptag og opkvalificering.
- Integre uddannelse som en strategisk del af fastholdelse og kompetenceudvikling.

Opfølgning og Evaluering

- Løbende evaluering af aktiviteter og resultater.
- Justering af indsatsområder baseret på data og feedback.
- Dokumentation af succeshistorier og effektmåling.