



SuperBrugsen i Højby kom i "klub 100" med udgangen af 2020

For Henrik Andersen fra SuperBrugsen i Højby lå det nærmest i blodet, at han skulle gå butiksvejen. Han er købmandssøn, og blev uddannet i Kvickly i Grenå. Efter elevtiden fulgte forskellige lederstillinger i Coop.

De fleste steder har været i selvejende Brugser, og det har passet Henrik Andersen rigtig godt. – Jeg drives af udvikling, derfor passer det mig så godt at været ansat i en selvejende virksomhed. Vi skal stå til ansvar for det, vi sætter i gang. Coop kommer ikke med en pose penge, hvis noget går galt, fortæller Henrik Andersen.

I Kr. Såby var Henrik Andersen med til at omdanne en tidligere Spar-butik til en Brugs. Derefter fulgte 11 år i Ugerløse, og for 12 år siden kom han til SuperBrugsen i Højby.

– SuperBrugsen i Højby er lidt sig selv. Her har vi mere indflydelse selv, og jeg kan godt lide at udvikle sammen med bestyrelsen og personalet, kommenterer Henrik Andersen, og han fortsætter: – Da jeg startede, havde vi en omsætning på 68 millioner. I år kommer vores samlede omsætning op på 126 millioner eksklusiv moms millioner.

I 2009/10 blev SuperBrugsen i Højby ombygget og renoveret for 17 millioner. Året efter købte de bageriet i Højby, og nu er de netop gået i gang med de første tiltag til endnu en totalrenovering af butikken, som forventes færdig i 2021. Ombygningen vil blandt andet skabe plads til at flytte selve bageriet i den gamle bagerbutik på hovedgaden i Højby ind i SuperBrugsen, så det bliver en integreret del af butikken på samme måde som for eksempel slagterafdelingen.

SuperBrugsen i Højby har også en Dagli'Brugs i Tuse, hvor de også har købt nogle byggegrunde, ligesom de har byggegrunde i Højby, hvor de også er meget aktive i Højby Lokalråd.

En stærk bestyrelse er et plus

Henrik Andersen er som nævnt en udviklingens mand. Derfor er det vigtigt for ham, at han har en stærk bestyrelse. De fleste medlemmer har en erhvervmæssig baggrund, men er meget forskellige. Bestyrelsen består også af en repræsentant valgt blandt medarbejderne.

– Jeg har et fantastisk samarbejde med bestyrelsen. Den bestyrelsesgruppe, vi har i dag, er rigtig kompetente. Så jeg har et professionelt med- og modspil, når jeg kommer med forslag til nye projekter. Det er et stort plus, fortæller Henrik Andersen.

Højsæson og lavsæson – men samme udvalg hele året

Som alle andre detailbutikker i Odsherred har SuperBrugsen i Højby også både en lavsæson og en højsæson. Det ses også på medarbejderstaben, der fast består af omkring 60 til 62 personer men i højsæsonen udvides til omkring 85. Alle medarbejdere er meget fleksible, og de fleste kan betjene både kasserne og være ”på gulvet”.

– Selv om vi er meget præget af de to sæsoner, så forsøger vi at holde samme sortiment på hylderne således, at vores faste helårskunder kan opleve det samme udvalg både sommer og vinter, forklarer Henrik Andersen.

Lokalsamfundet er også en del af ansvaret

For Henrik Andersen er det en helt naturlig ting, at erhvervslivet også har et ansvar for lokalsamfundet, og ikke mindst for den lokale udvikling.

– Som en del af erhvervslivet skal vi være med til at holde hånden under og sætte gang i lokale projekter. Brugserne i området støttede for eksempel i fællesskab Vig Bio, da de skulle digitaliseres. Og vi hjalp i fællesskab Rørvig Dessert i gang, da de var nystartet. Generelt forsøger vi at forhandle så mange lokale fødevarer som muligt. Vi vil rent faktisk gerne have mange flere lokale producenter, fortæller Henrik Andersen.

En udviklingens mand

Henrik Andersen er som nævnt en udviklingens mand. Han nøjes ikke med at tale om muligheder. Han gør aktivt noget, når han finder et område, hvor det halter. Som det for eksempel var tilfældet, da det tidligere Odsherred Erhvervsråd blev nedlagt.

– Vi manglede et stærkere fokus på erhvervspolitikken i Odsherred, og det kræver et tæt samarbejde mellem kommune og erhvervslivet. Ja, og ikke kun dem, vi skal også have inddraget borgerne, og alle foreningerne som kunst, kultur og turisme. Det er hverken ressourcer eller kompetencer, vi mangler. Det er samarbejde, og viljen til at se muligheder, fortæller Henrik Andersen, og han fortsætter:

– Man skal også turde vove og satse, Og vi bliver nødt til at tænke ud af boksen. Vi mangler langtidspaner med løsninger. For at det skal lykkes, er det nødvendigt med det samarbejde, jeg har nævnt tidligere. Hvorfor hjælper vi for eksempel ikke McDonalds eller andre relevante virksomheder til at komme herop, lyder det fra Henrik Andersen.

Henrik Andersens engagement og vilje til at ville både erhvervslivets udvikling og hele Odsherreds resulterede i, at han var foregangsmand til oprettelsen af Odsherreds Erhvervsforum tilbage i 2016. Han har siden oprettelsen været formand for bestyrelsen.



Henrik Andersen er også formand for Odsherred Erhvervsforum

– Et af de vigtigste områder, vi beskæftiger os med i samarbejde med kommunen, er naturligvis erhvervspolitikken. Den hænger sammen med udviklingen af hele Odsherred, og de vigtigste elementer i den forbindelse er at få skabt bosætning, udvalgsbutikker og gode forhold for erhvervslivet. Vi er og bliver en kommune præget af vores mange sommerhuse, men uden også at have fokus på bosætning, kan vi ikke skabe attraktive betingelser for erhvervsvirksomheder, og uden et erhvervsliv er der ikke mulighed for at udvikle kommunen, siger Henrik Andersen.

Fremtiden

SuperBrugsen i Højby har netop fejret 130 års fødselsdag. Det sker med en rekordhøj omsætning, og som nævnt bygges hele butikken om i 2021. Der er også gang i undersøgelser om at skabe en mere grøn butik.

Derudover undersøges det i øjeblikket, om der kan påbegyndes byggeri på grundene i Tuse og Højby.

Selv om SuperBrugsen i Højby opnåede omsætningsrekord i 2020 og kom med i "Klub 100" (de 20 brugser med omsætning over 100 millioner), hviles der ikke på laurbærerne. Henrik Andersen fortsætter arbejdet med at udvikle såvel SuperBrugsen i Højby og lokalsamfundet samt erhvervslivet i hele Odsherred.